

INFORME ANUAL SOBRE EL GRAU DE COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC

En data 21 d'abril de 2016, la FUNDACIÓ CATALANA PER A LA RECERCA I LA INNOVACIÓ va aprovar el Codi Ètic a què s'ha d'adequar la seva activitat, d'acord amb la seva missió i valors, i que regeix les seves obligacions en matèria de transparència i prevenció del blanqueig de capitals.

A l'article 34 de l'esmentat Codi Ètic s'estableix que la persona encarregada del seu compliment avaluarà i elaborarà un informe anual quant al grau d'aquest compliment, amb l'obligació d'informar sobre aquest al Patronat de la Fundació.

L'article 4 del Codi Ètic estableix que, llevat que el Patronat de la Fundació designi una altra persona de confiança, el director o la directora de la Fundació serà la persona encarregada de la supervisió de l'aplicació i compliment d'aquest Codi Ètic.

En conseqüència, li correspon al director de la Fundació la supervisió i l'emissió de l'informe anual sobre el grau de compliment del Codi Ètic.

Per tot això, mitjançant aquest document, s'acompleix l'esmentat mandat relatiu al grau de compliment del Codi Ètic i es posa de manifest els aspectes següents:

- I. Que, en data 21 d'abril de 2016, es va aprovar el Codi Ètic de la Fundació, amb el contingut i abast abans esmentat, i es va informar i comunicar aquest a tot el personal de la Fundació, lliurant-ne a cadascun/a un exemplar.
- II. Que, els treballadors/treballadores de la Fundació que s'han incorporat després de la data d'aprovació de l'esmentat Codi Ètic, n'han rebut un exemplar, per la qual cosa es pot afirmar que tot el personal de la Fundació està degudament informat sobre el tema.
- III. Que el Codi Ètic de la Fundació està disponible a la pàgina web corporativa de la Fundació, dins l'espai de Transparència i és accessible per a tothom.
- IV. Que en tots els contractes i convenis que signa la Fundació s'insereix una clàusula per la qual totes les parts signants de l'acord corresponent, es comprometen a respectar el Codi Ètic de la Fundació. Així mateix aquesta clàusula compromissària forma part dels plecs de clàusules particulars que regeixen tots els procediments de licitació pública que inicia la Fundació.

- V. Que en compliment del Codi Ètic, durant l'exercici 2022 s'han fet les actuacions següents per al millor compliment de les seves prescripcions:
- a. En l'àmbit de les relacions laborals, a fi i efecte d'afavorir la conciliació familiar, s'han fet les accions següents:
 - S'ha acordat des de la direcció reconèixer, a tots els treballadors i treballadores, disposar d'una hora per atendre la lactància dels fills menors de nou mesos, en cas d'acumulació, reconeixent mitja hora més del que es preveu en l'article 44 del conveni aplicable sobre aquest tema.
 - S'ha previst que a partir del 2023 la sala de primers auxilis, ubicada a la primera planta de l'edifici, s'adeqüi i es pugui utilitzar també per lactància, per aquelles treballadores que ho requereixin.
 - b. En compliment de l'article 9, en relació amb al compromís de la Fundació amb la sostenibilitat i protecció del medi ambient, s'han fet les actuacions següents:
 - i. S'han establert com a mesures d'estalvi i eficiència energètica la limitació dels valors de temperatura a l'edifici en els termes següents:
 1. La temperatura de l'aire per calefacció no podrà ser superior a 19 graus.
 2. La temperatura de l'aire per refrigeració no podrà ser inferior a 27 graus.
 3. La humitat relativa haurà d'estar entre el 30% i 70%.
 - ii. Aquestes mesures s'afegeixen a les següents mesures adoptades en aquesta matèria:
 1. Les finestres han de romandre tancades mentre l'aire condicionat/calefacció estigui en funcionament.
 2. A les sales de reunió, el/la responsable de l'activitat podrà obrir una hora abans de la reunió l'aire condicionat/calefacció i caldrà que el tanqui en finalitzar aquesta.
 3. La darrera persona que marxi de la planta 5a haurà de comprovar que estan tancats el llum i l'aire condicionat/calefacció de cada zona.
- VI. Que no consta ni s'ha posat de manifest, durant l'exercici 2022, cap incompliment de les prescripcions i principis establerts en el Codi Ètic, ni tampoc cap conflicte d'interessos. Així mateix, no hi ha hagut cap

denúncia relativa a l'incompliment del Codi Ètic per part del personal de la Fundació ni per part dels membres del seu Patronat.

- VII. Que no es té coneixement de cap situació de risc, ni operació sospitosa, en matèria de prevenció de blanqueig de capitals, i que s'han respectat les normes previstes en el Codi Ètic sobre aquesta matèria.

En conclusió, durant l'exercici 2022, l'activitat de la Fundació i l'actuació dels seus membres s'han adequat a les normes i principis establerts en el seu Codi Ètic, i, amb aquest efecte, es lliura aquest informe anual en el lloc i en la data esmentats més avall.

Barcelona, 24 de febrer de 2023

Jordi Mas i Castellà
Director general